

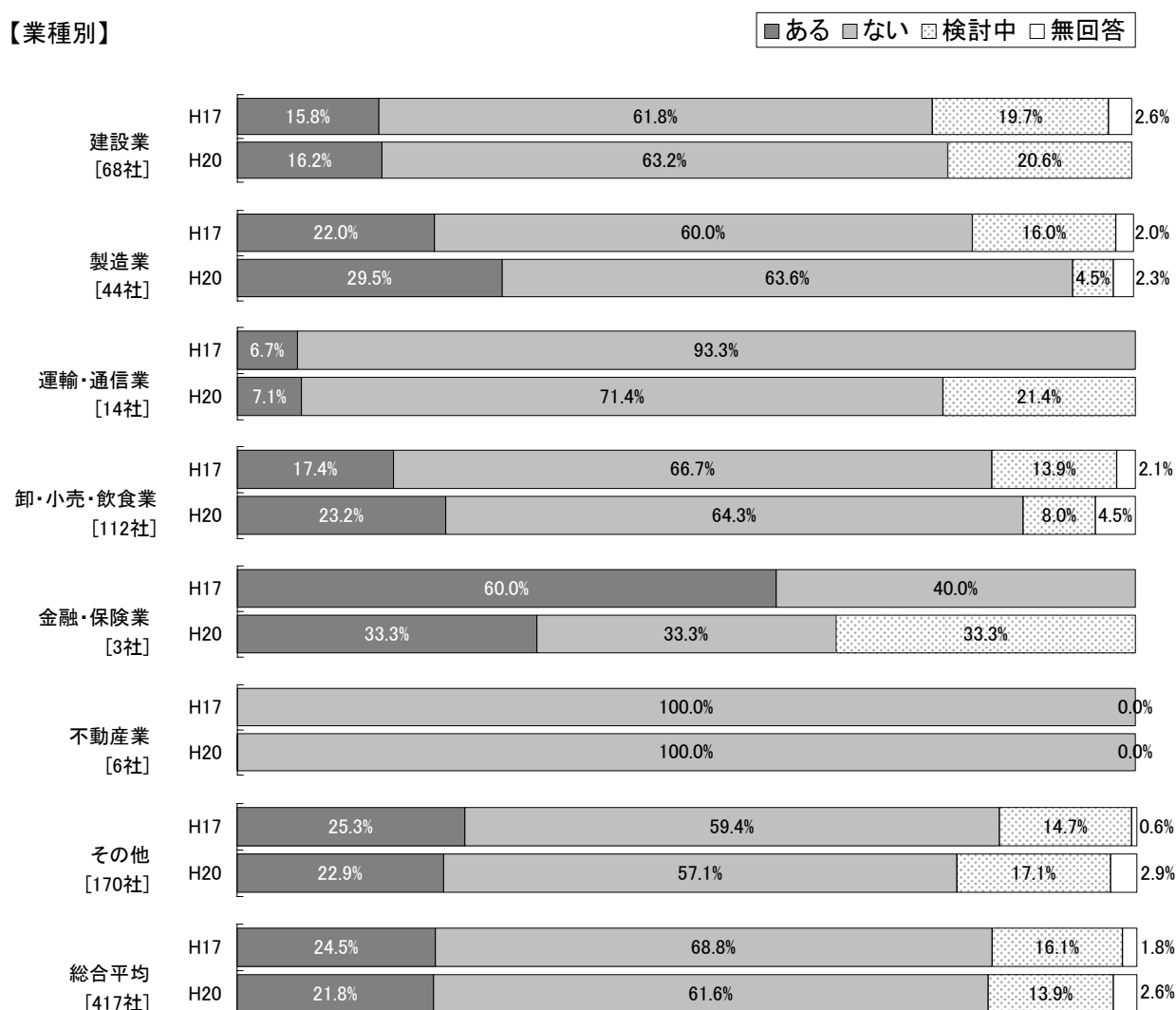
|| ●4[事業所の就労実態(29)]

新規学卒者の採用予定

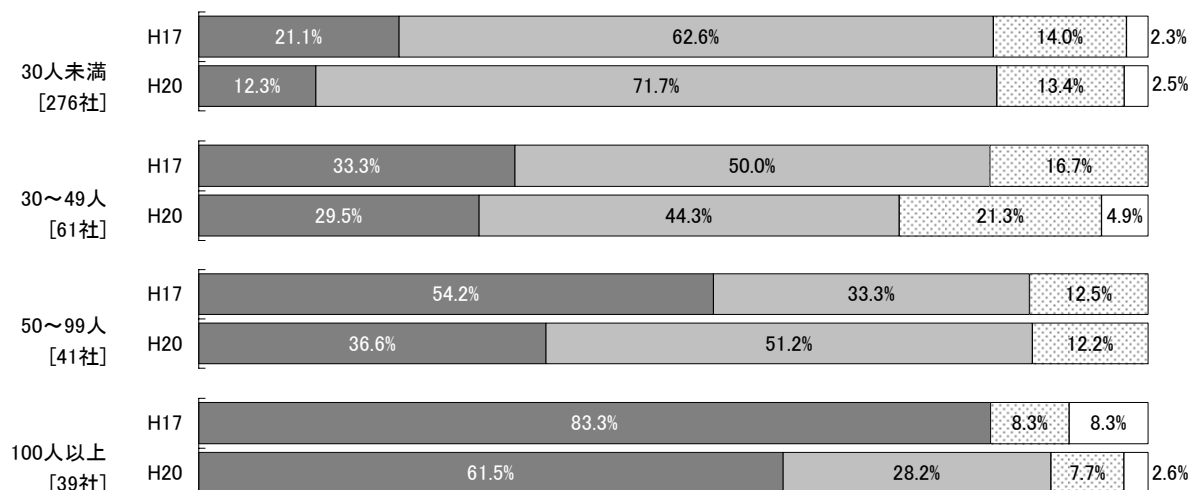
全体の約6割が「新規学卒者の採用予定ない」と回答。

規模別でみると、採用予定のある事業所は従業員100名以上の事業所では約6割であるものの、30名未満の事業所では約1割程度と低い水準となっている。

【業種別】



【規模別】



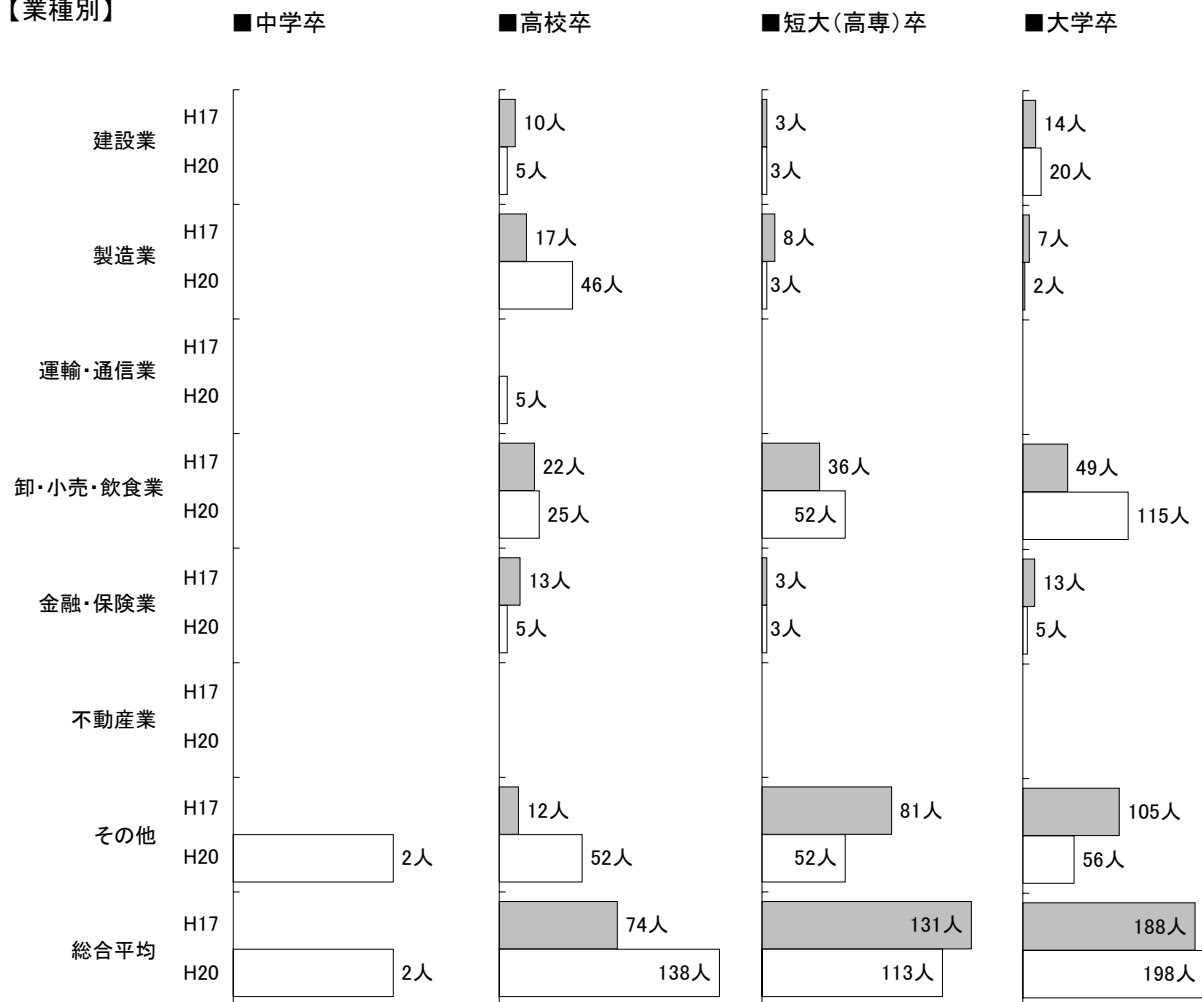
※[]内の数値はアンケート回答事業所数。

新規学卒者の採用予定数

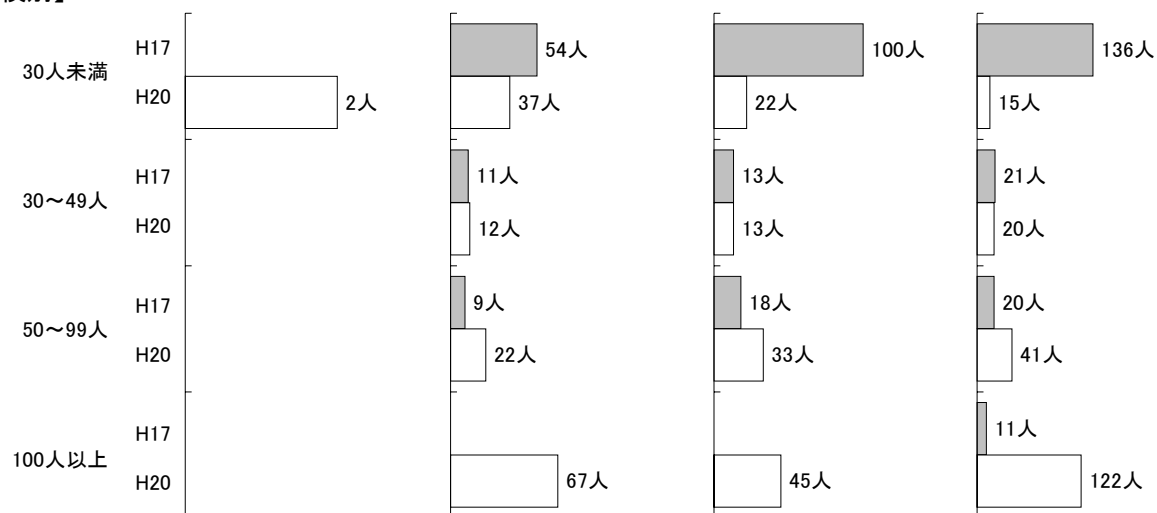
新規高校卒業者の採用予定数が138名で前回より大幅に増加。

「製造業」や「その他」の業種で高校卒業者の採用予定数が、「卸・小売・飲食業」で大学卒業者の採用予定数が前回より大幅に上回った。規模別では、従業員100名以上の事業所では採用予定数が前回より大きく上回った。

【業種別】



【規模別】

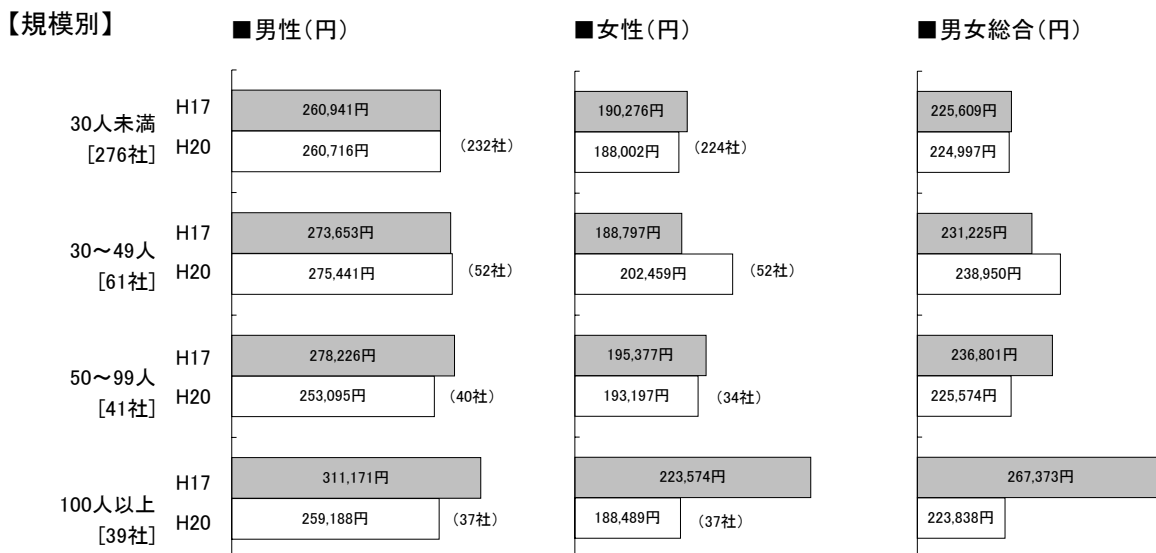


●4[事業所の就労実態(31)]

賃金①[9月所定内]

全体的に大幅な変動は無い。

正規従業員1人あたりの9月の所定内賃金の総合平均は、大きな変動はない。

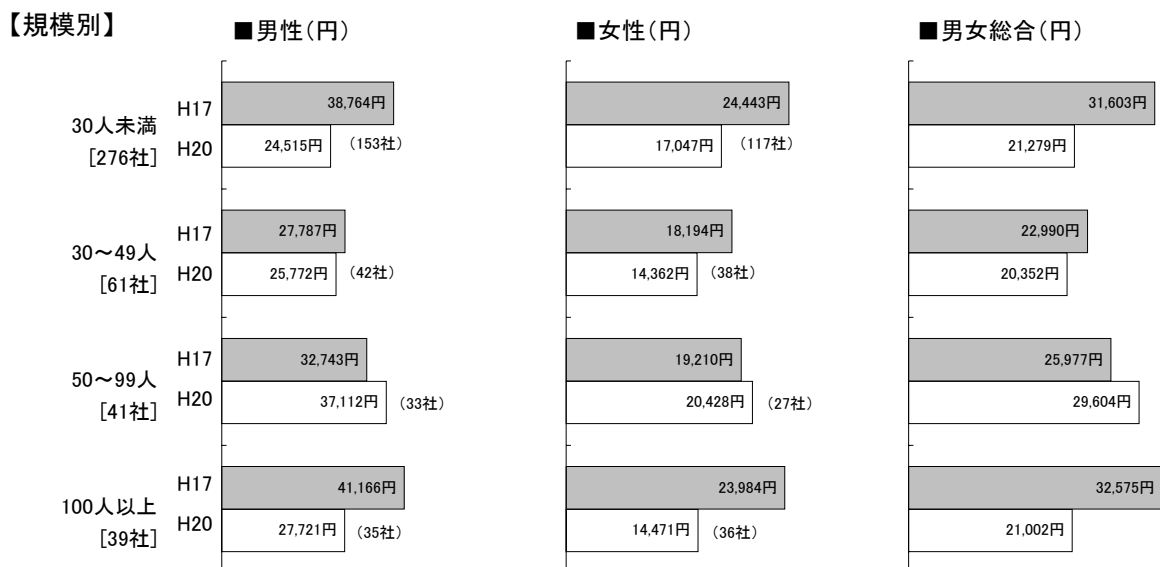
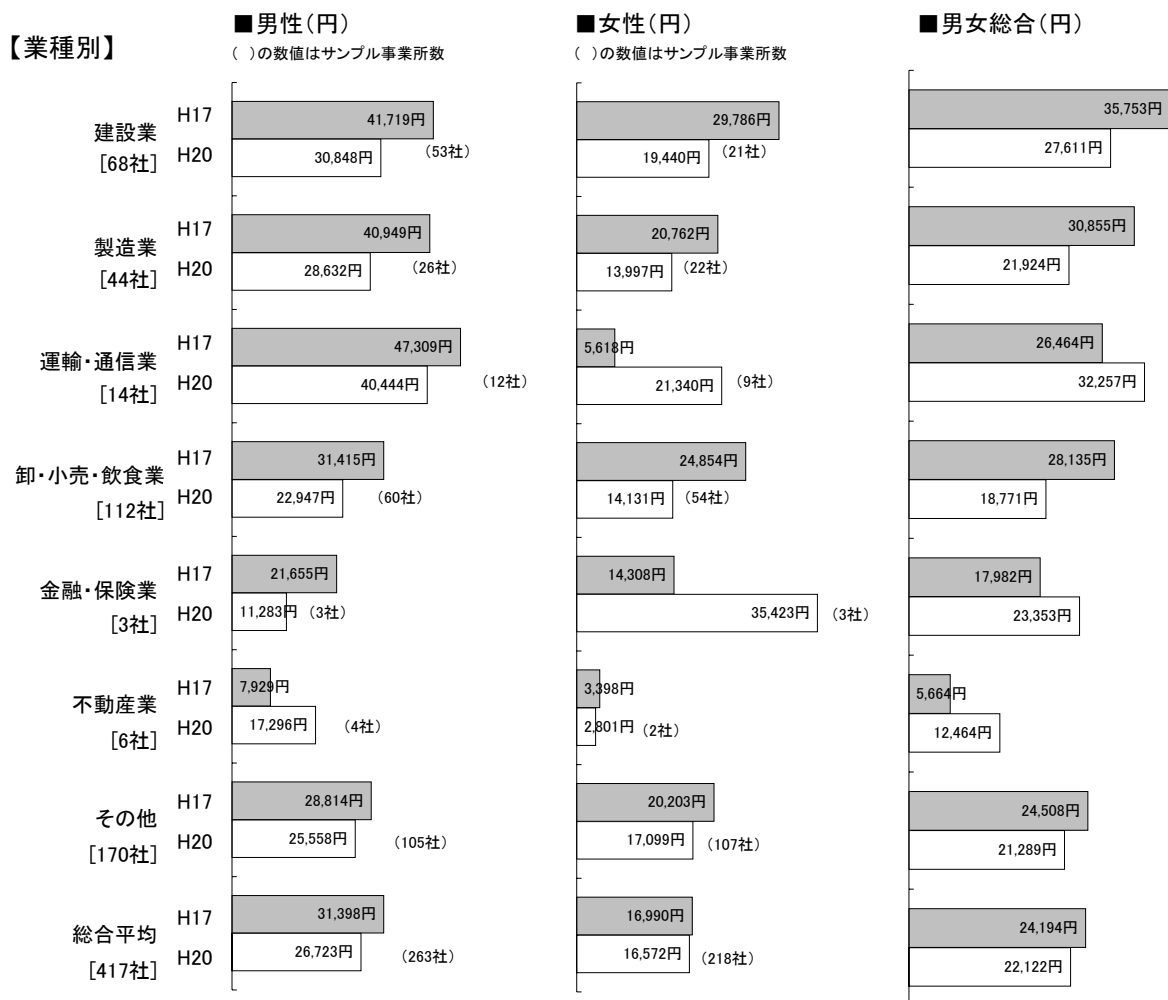


※[]内の数値はアンケート回答事業所数。

賃金②[9月所定外]

正規従業員の9月の所定外賃金は、全体的には業種別・規模別ともに下降傾向にある。

「運輸・通信業」、「金融・保険業」、「不動産業」で所定外賃金が前回を上回っているものの、他の業種では減少傾向にある。



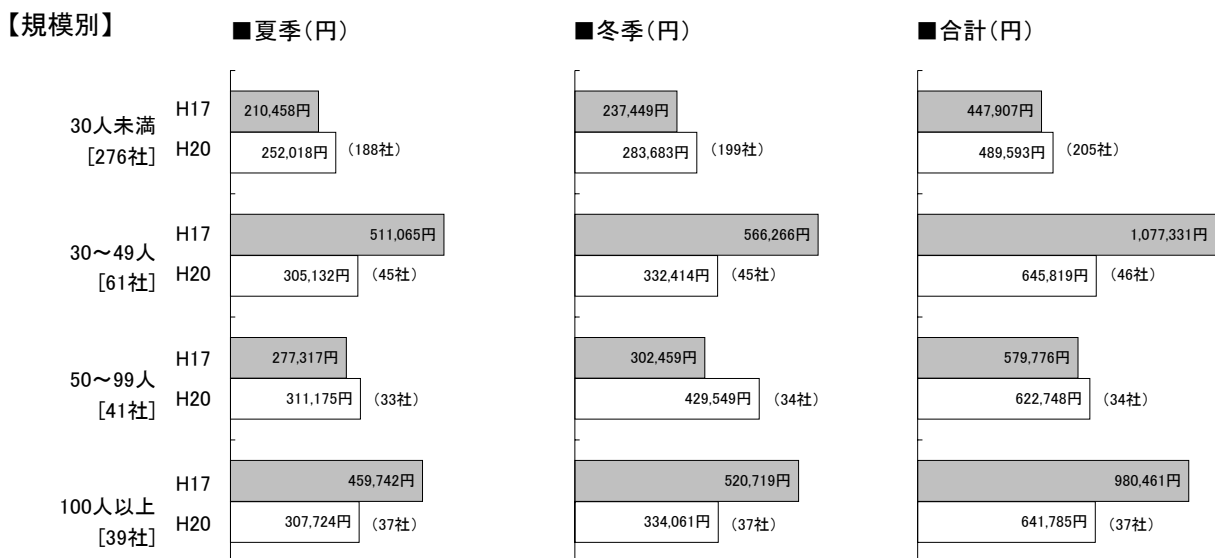
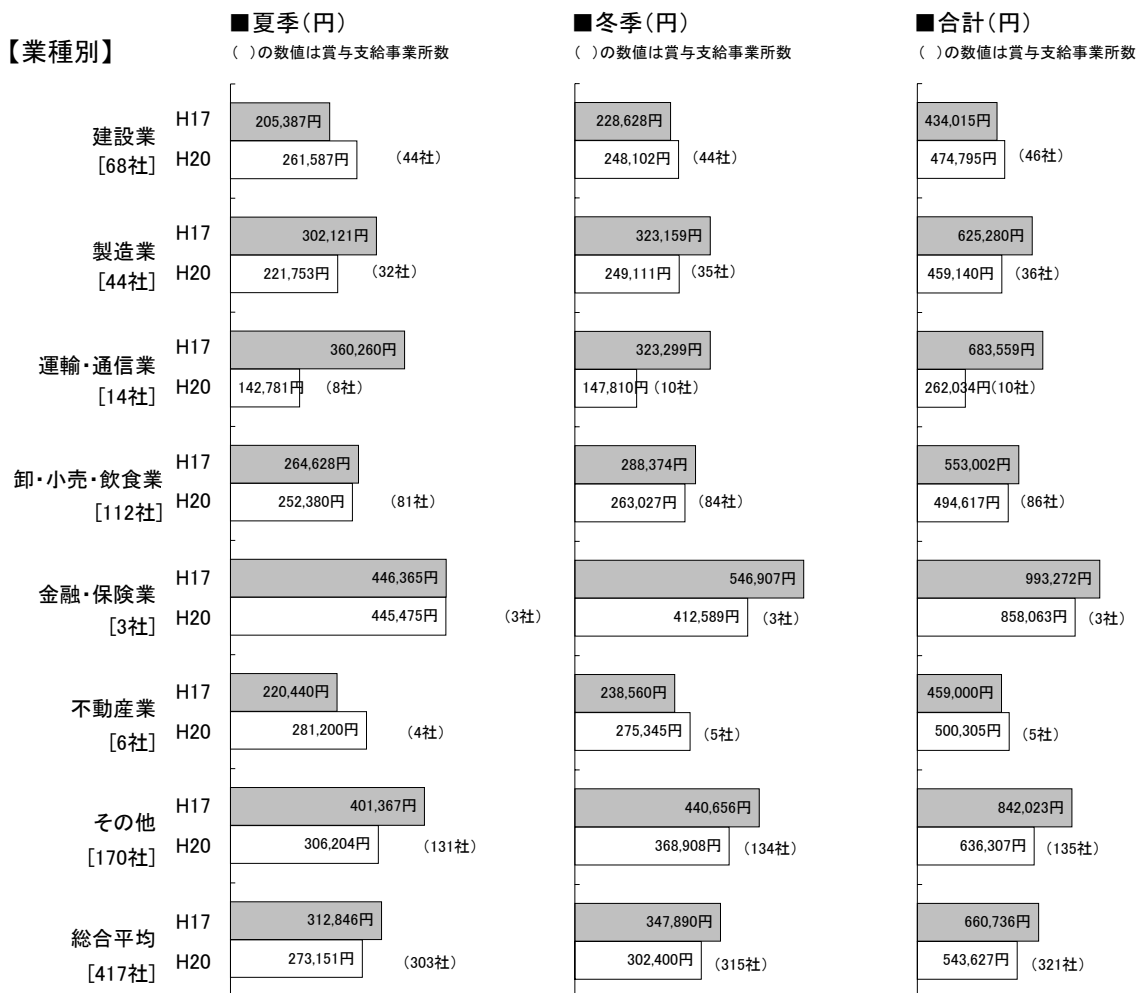
※[]内の数値はアンケート回答事業所数。

●4[事業所の就労実態(33)]

平成19年度賞与

平成19年度賞与も全体的には業種別・規模別ともに下降傾向にある。

「建設業」、「不動産業」では前回より賞与額が増加したものの、それ以外の業種では前回より下回った。規模別では従業員30～49名の事業所と100名以上の事業所で賞与額が大きく下回った。



※[]内の数値はアンケート回答事業所数。