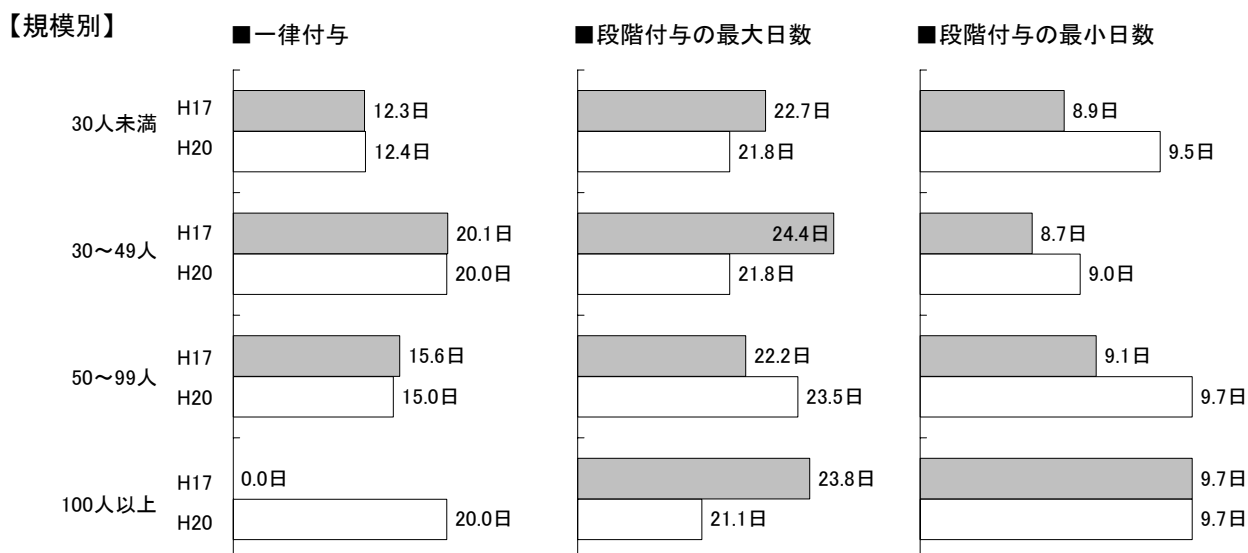
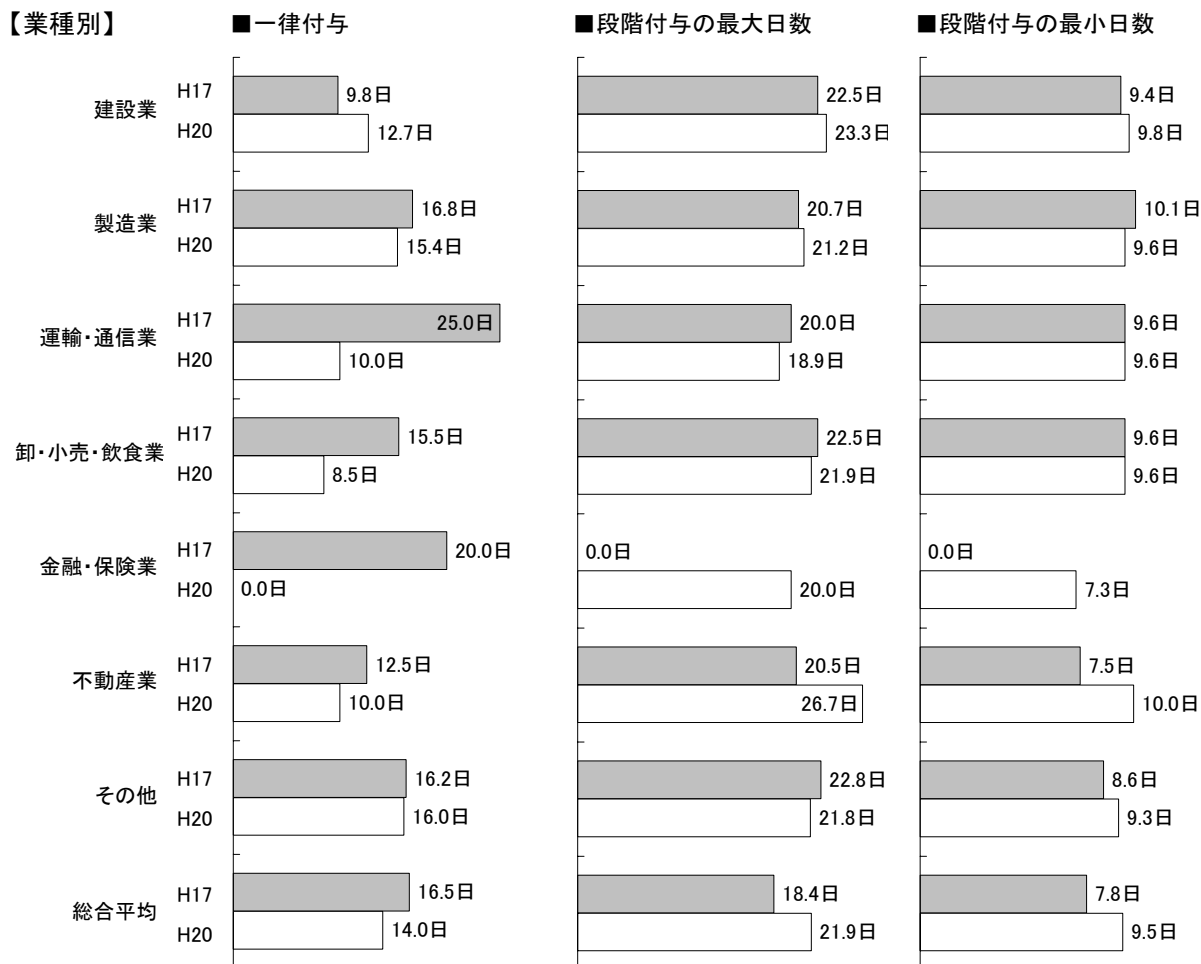


年次有給休暇の付与方法と付与日数

付与日数の平均値は、一律付与の日数が前回は下回る。

全体の平均では、一律付与平均日数は、前回は下回っているものの、段階付与については前回は上回っている。

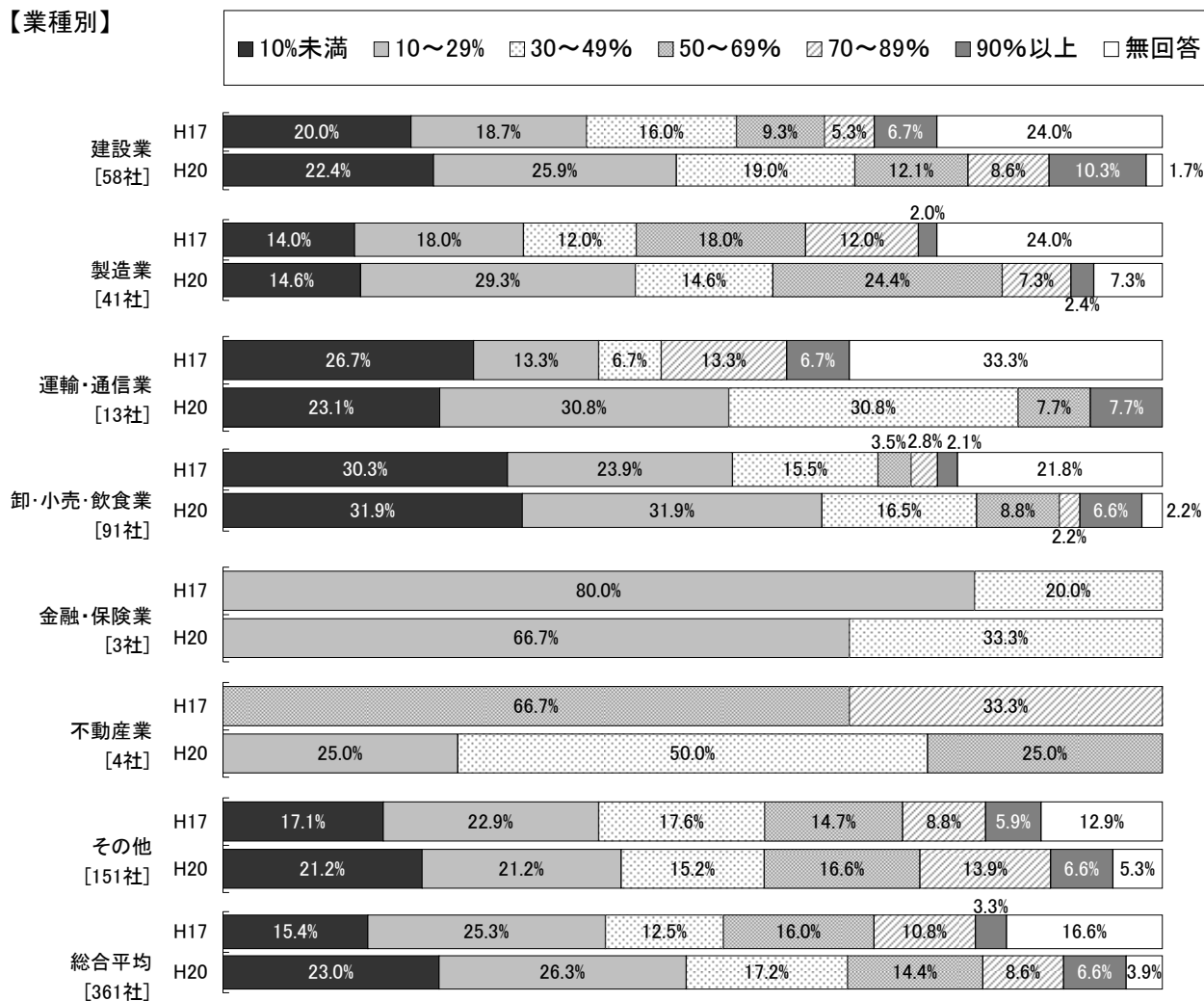


●4[事業所の就労実態(12)] 年次有給休暇の利用率

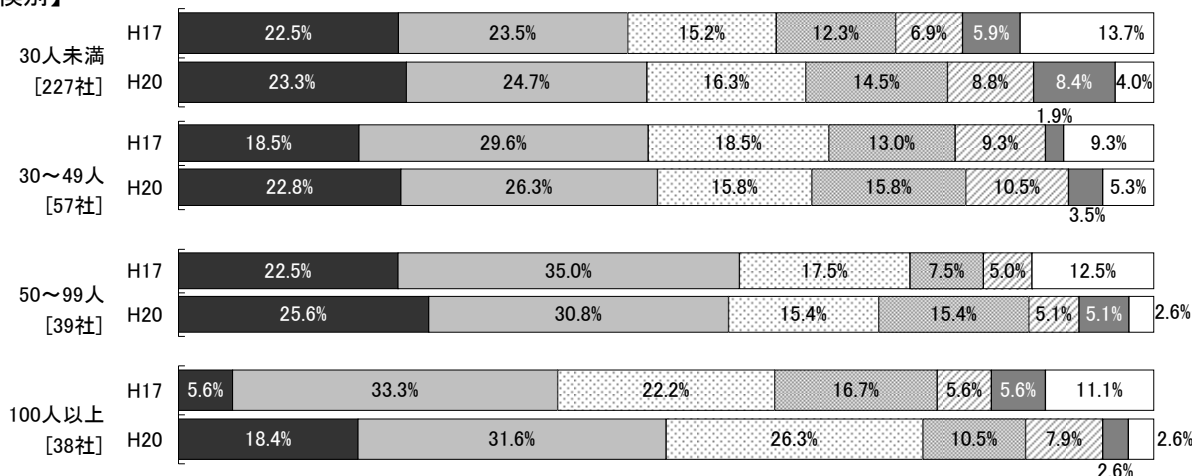
平均で比率の高い利用率は「10～29%」の26.3%で、利用率はまだまだ低い状況。

「建設業」、「製造業」、「卸・小売・飲食業」、「その他」の業種において利用率が「10%未満」の事業所割合が前回は上回っている。

【業種別】



【規模別】



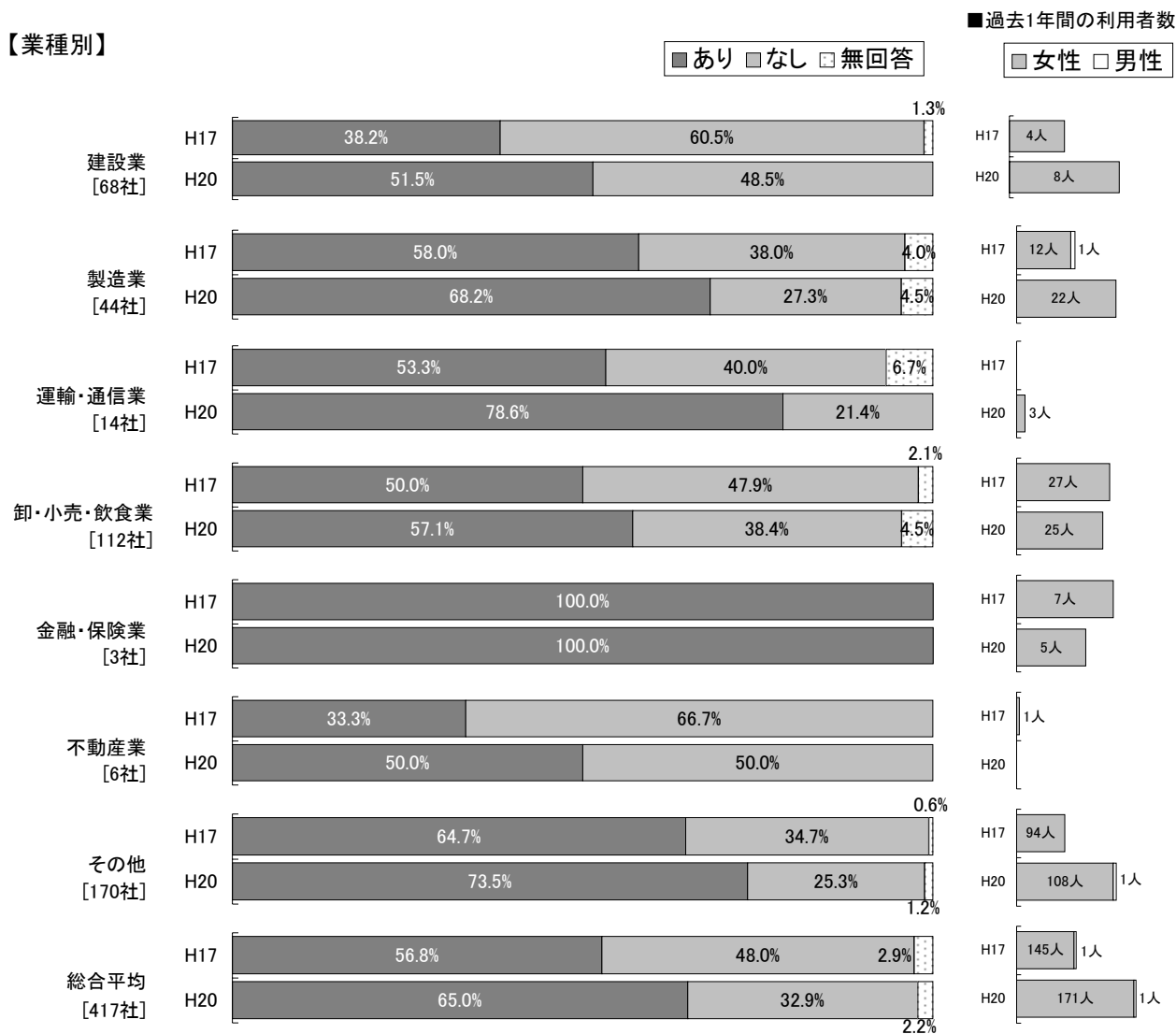
※[]内の数値は「有給休暇制度あり」と回答した事業所数。

育児休業制度

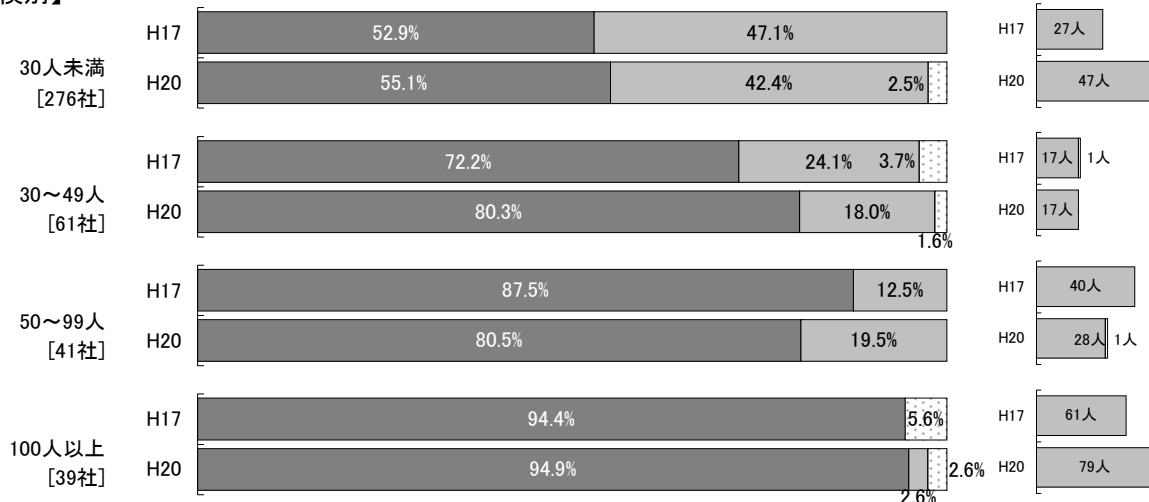
業種別平均及び規模別で前回は上回っている。

従業員規模の大きい事業所の育児休業制度導入率が高い。また、育児休業制度の利用者は女性が大部分である。

【業種別】



【規模別】



※[]内の数値はアンケート回答事業所数。

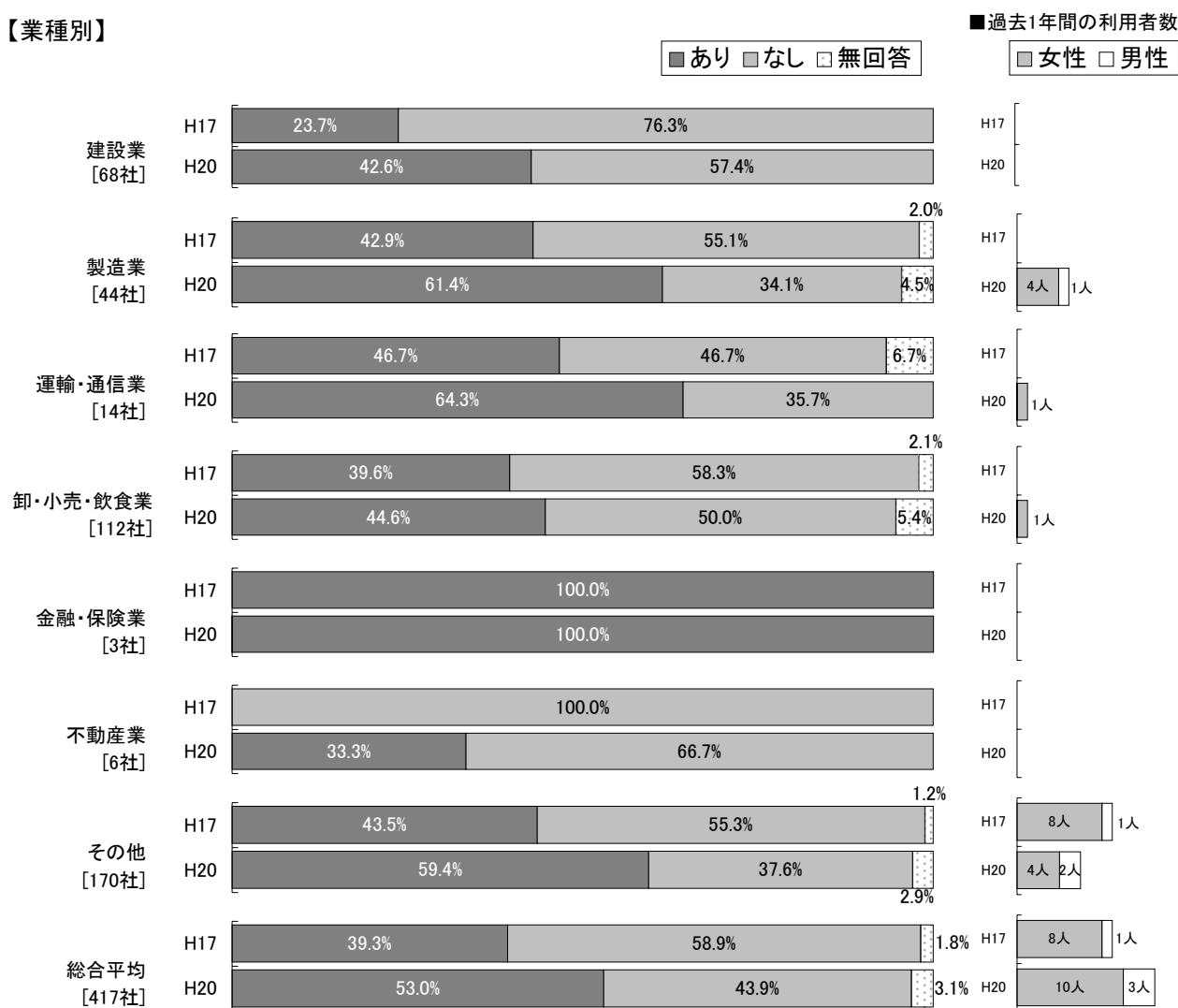
●4[事業所の就労実態(14)]

介護休業制度

前回より「ある」が13.7%増加。しかし約半数近くは未制定。

従業員規模の大きい事業所ほど介護休業制度導入率が高い。しかし、制度の利用者が非常に少ない状況。

【業種別】



【規模別】



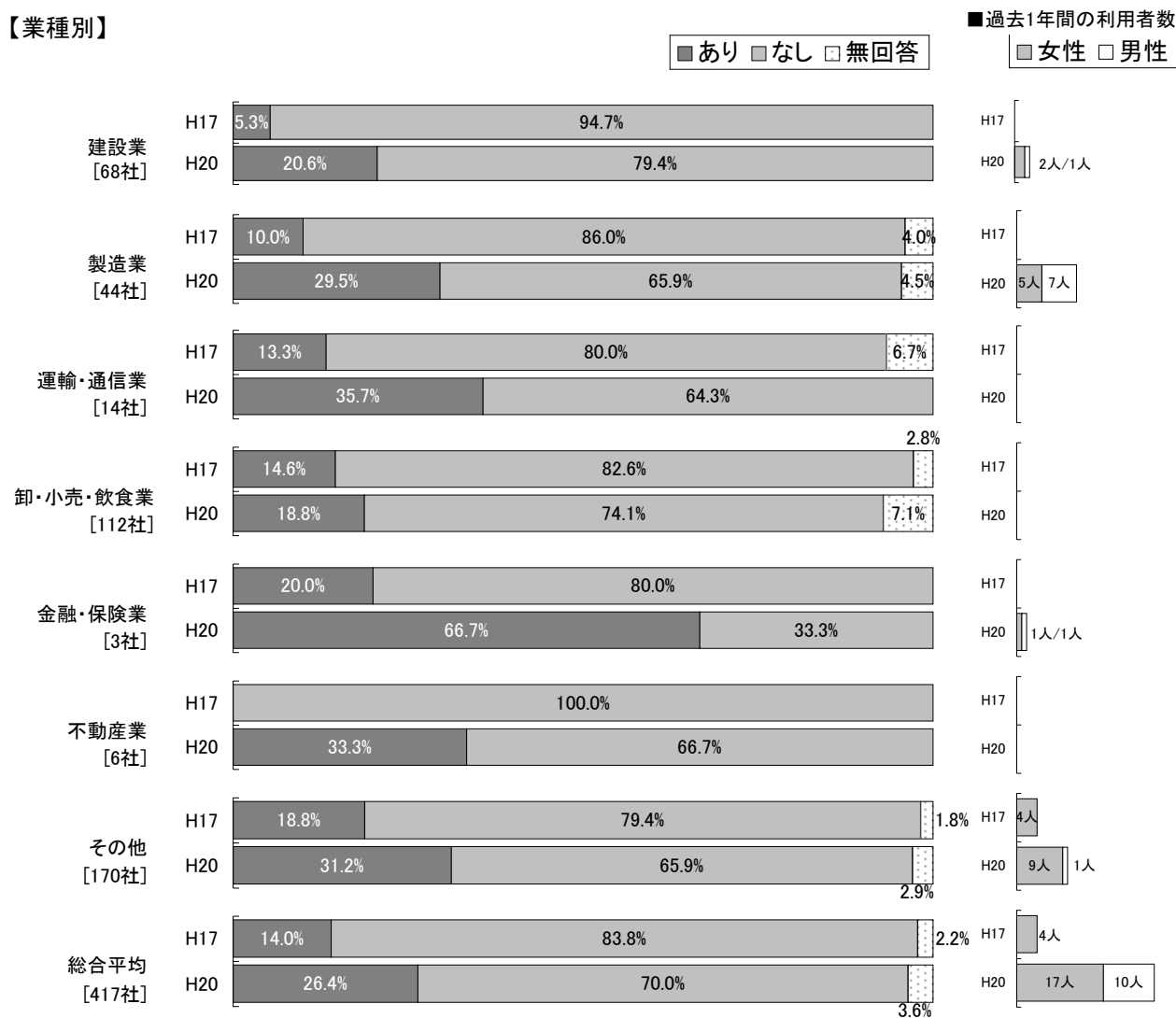
※[]内の数値はアンケート回答事業所数。

看護休暇制度

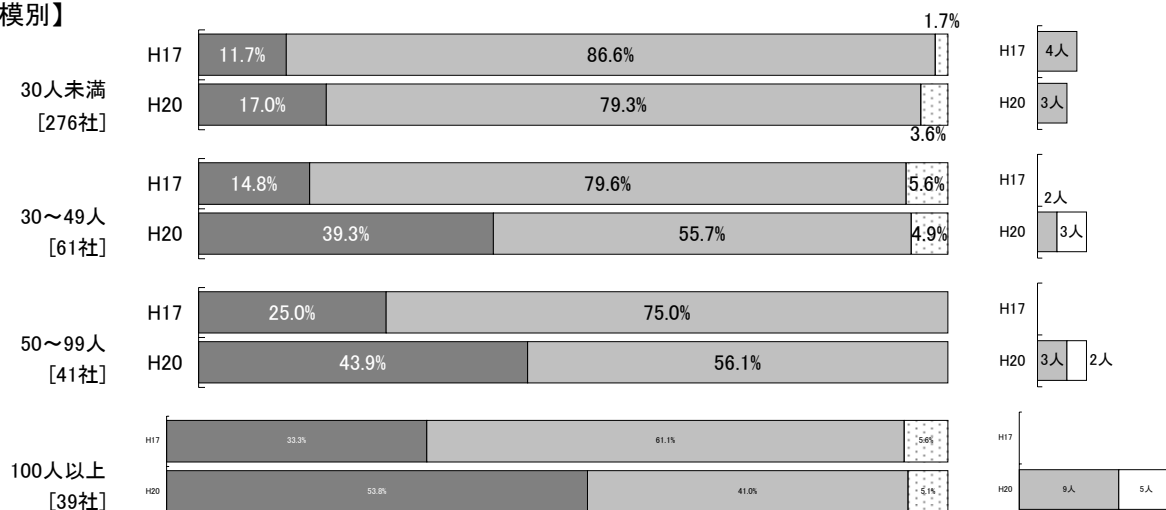
制定事業所が12.4%増加しているが、約70%が未制定。

各業種で導入率が前回は上回っているものの依然として低い状況。また、制度の利用者が非常に少ない状況。

【業種別】



【規模別】



※[]内の数値はアンケート回答事業所数。

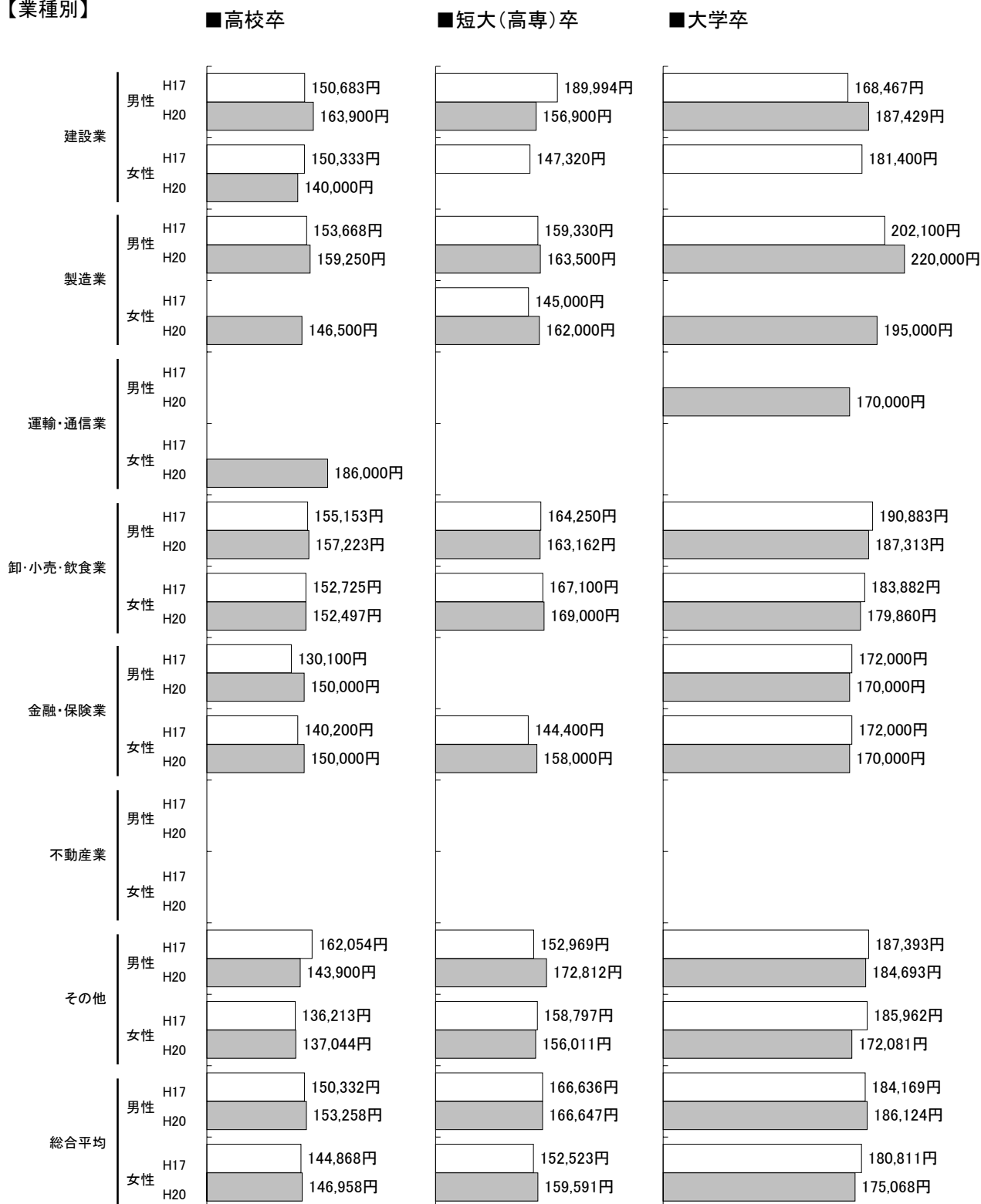
|| ●4[事業所の就労実態(16)]

初任給

「高校卒」男女、「短大(高専)卒」女性、「大学卒」男性の平均初任給が前回を上回る。

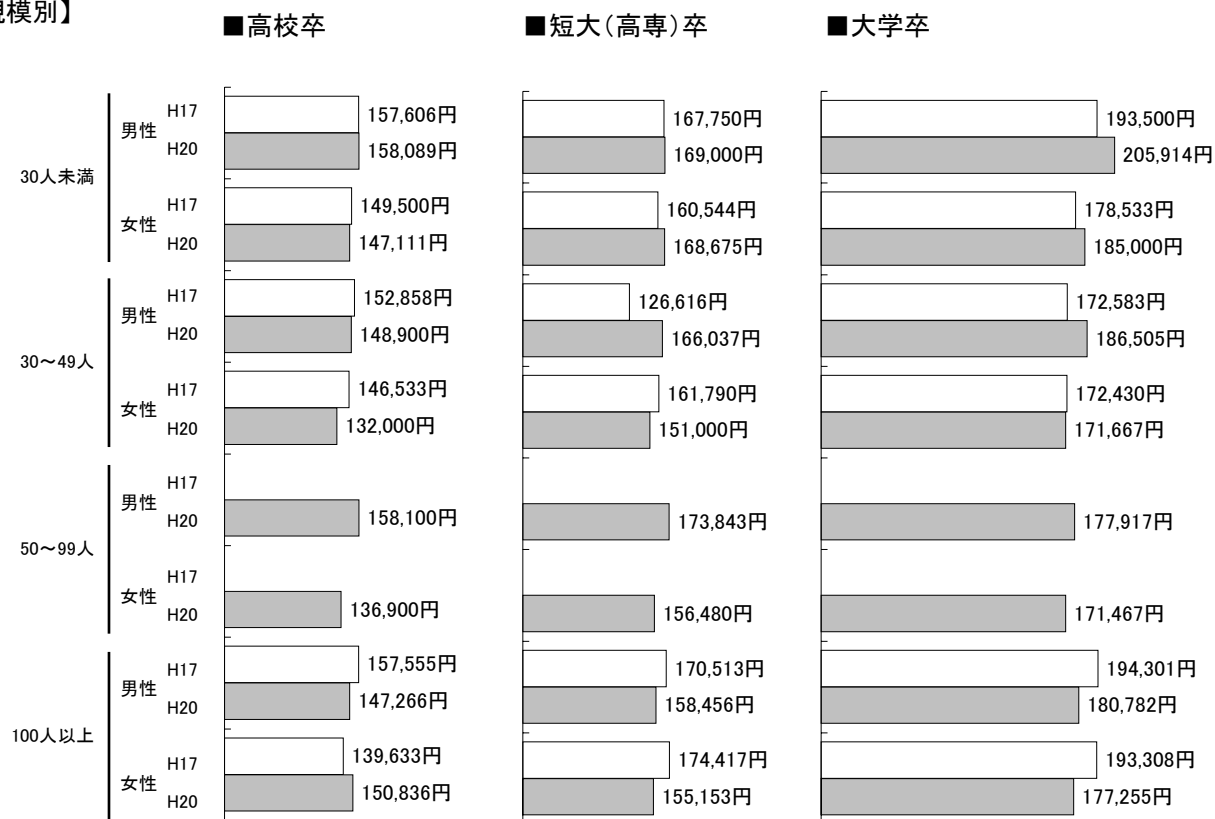
「建設業」、「製造業」において「大学卒」の男性の平均初任給が前回を大きく上回っている。

【業種別】

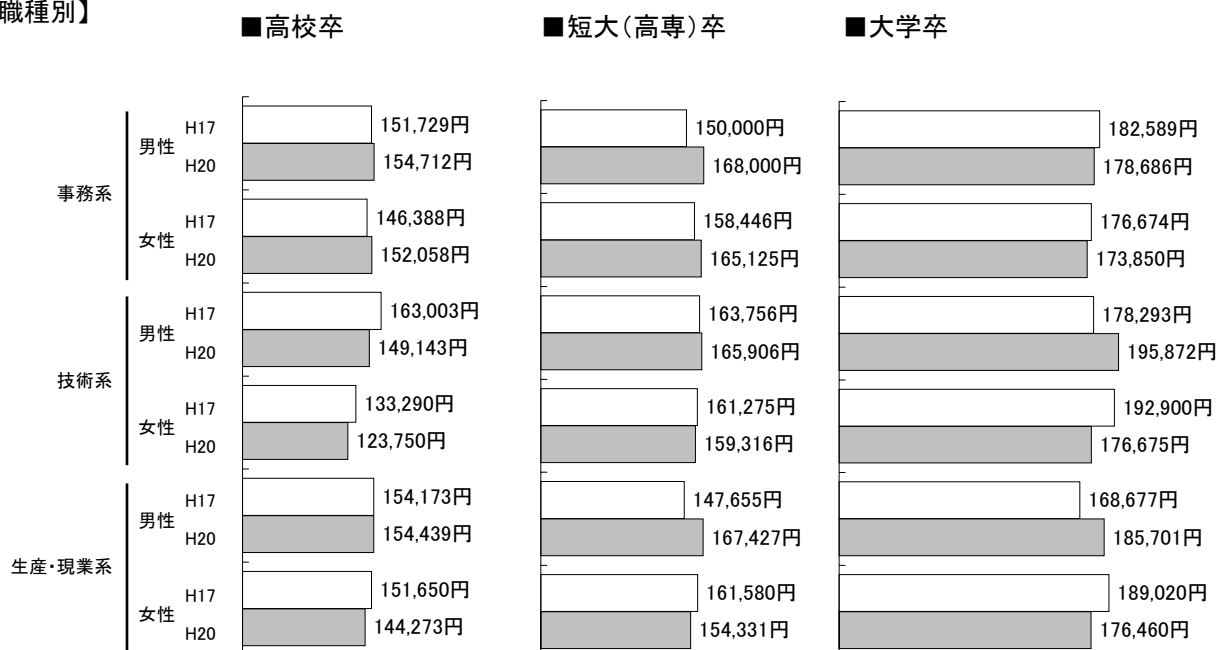


初任給

【規模別】



【職種別】



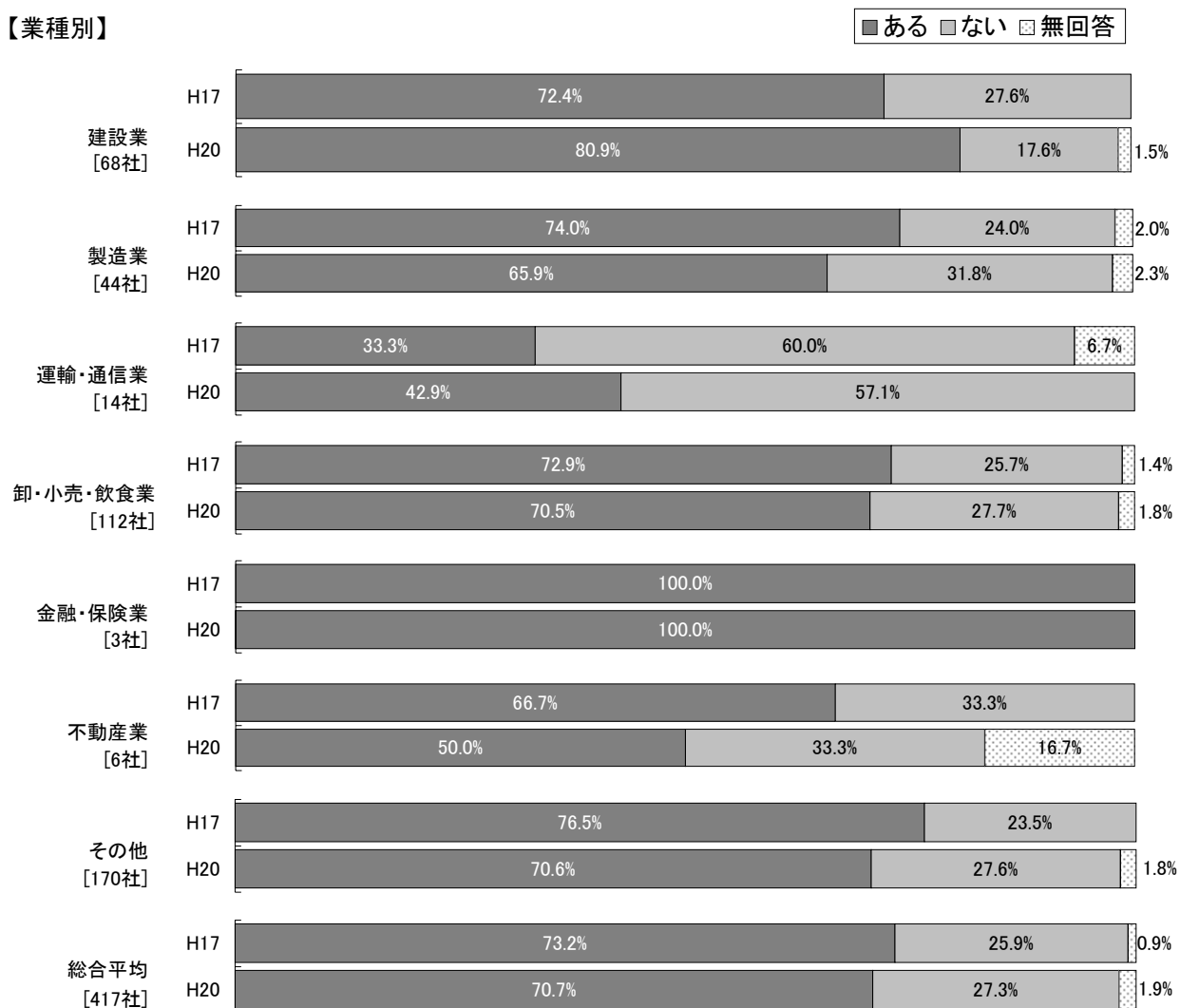
●4[事業所の就労実態(17)]

退職金制度

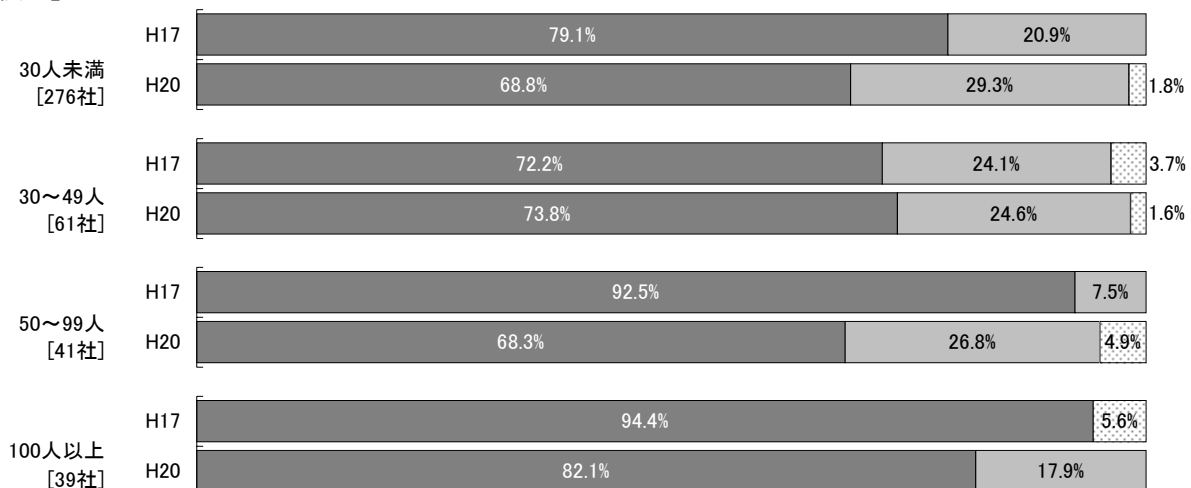
退職金制度の導入率は前回より2.5%低下。

退職金制度の導入率は「運輸・通信業」や「不動産業」で低い水準となっている。

【業種別】



【規模別】

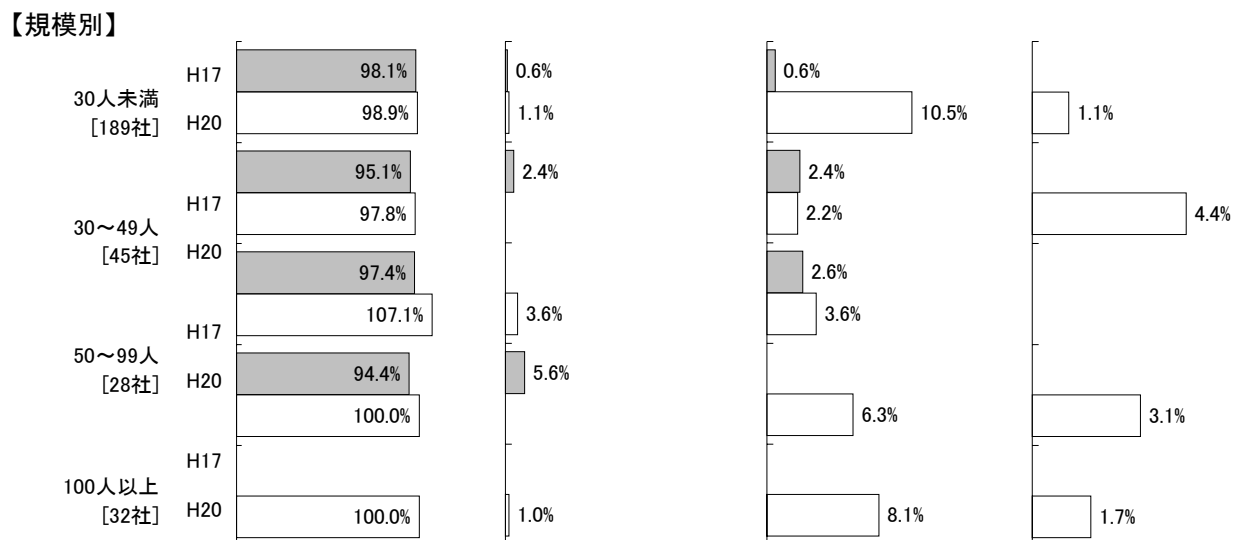
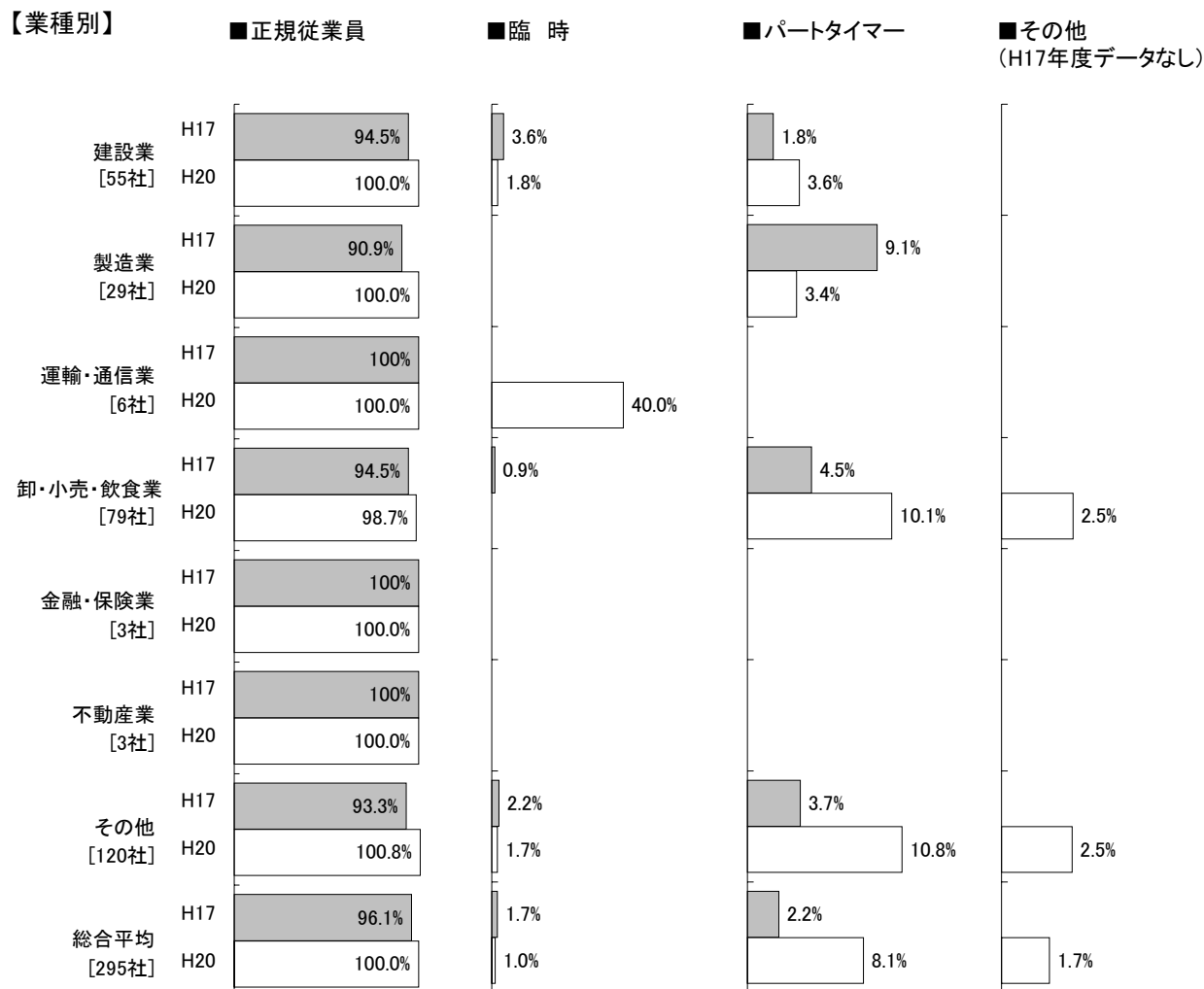


※[]内の数値はアンケート回答事業所数。

退職金の支給対象

支給対象の「正規従業員」については「卸・小売・飲食業」を除き100%支給。

全体では臨時やパートタイマーへ対して退職金を支給している事業所は少数となっている。



※[]内の数値は「退職金制度あり」と回答した事業所数。

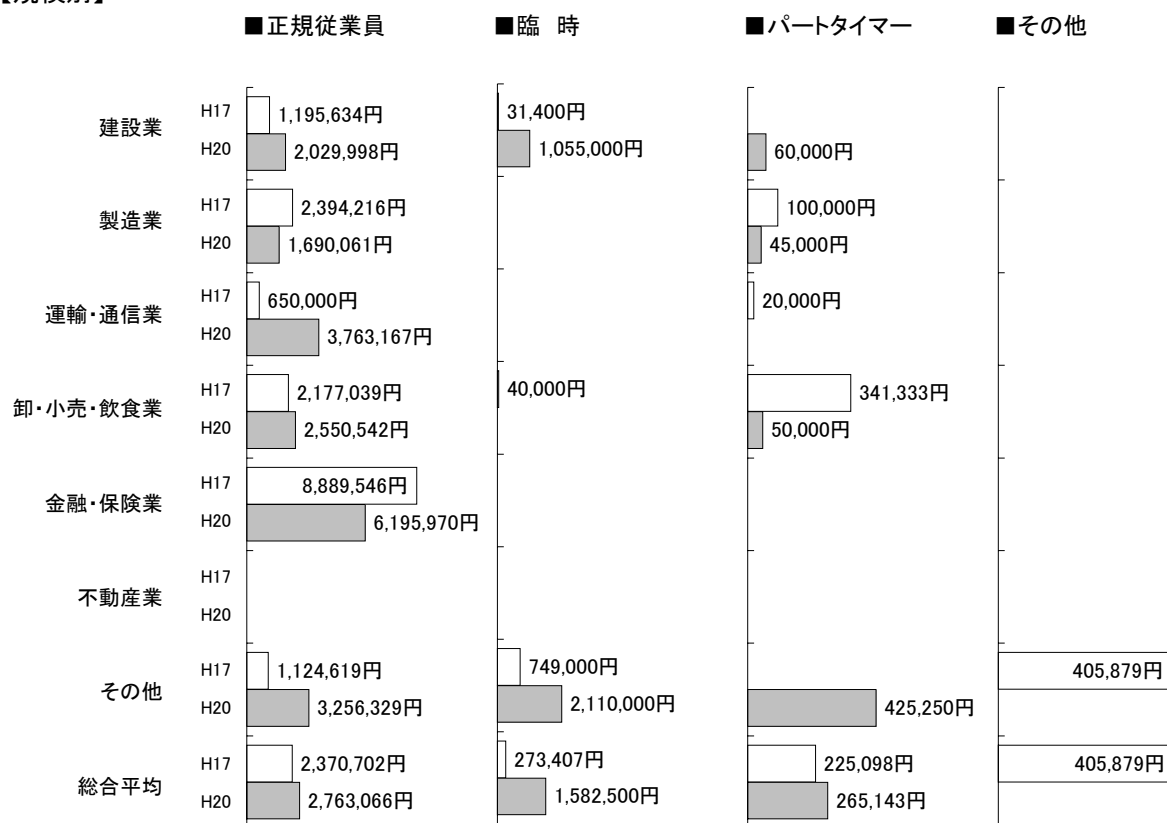
●4[事業所の就労実態(19)]

退職金の平均支給額

「正規従業員」の退職金平均支給額が総合平均で前回は上回る。

正規従業員の支給額については、「金融・保険業」が前回は下回ったものの最も高かった。また、「運輸・通信業」が前回は大きく上回っている。

【規模別】



【職種別】

