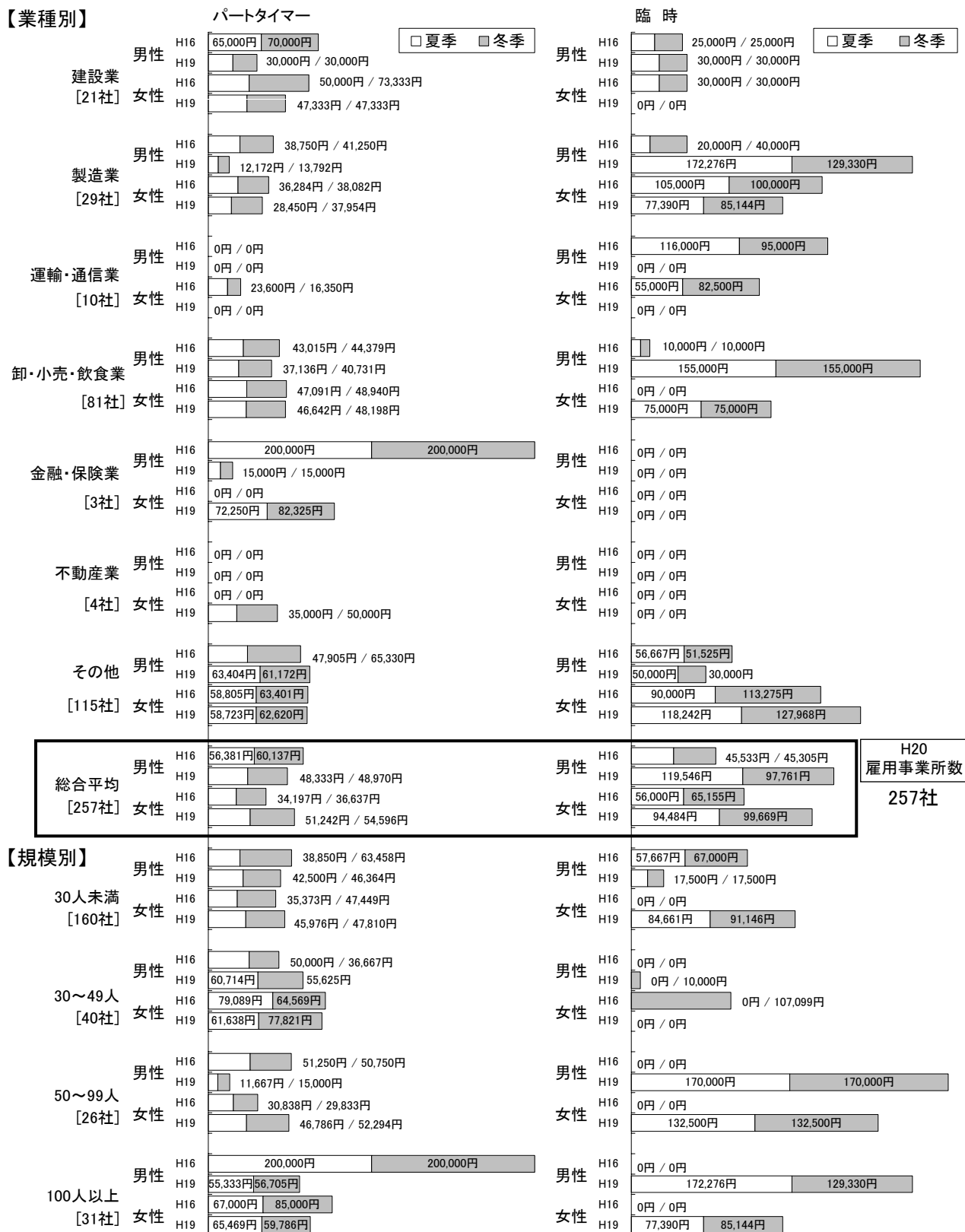


パートタイマー・臨時の賞与

全体では、男性パートタイマー以外での賞与額は、前回を上回っている。

特に「卸・小売・飲食業」の男性臨時と「製造業」の男性臨時の賞与額が前回を大きく上回っている。

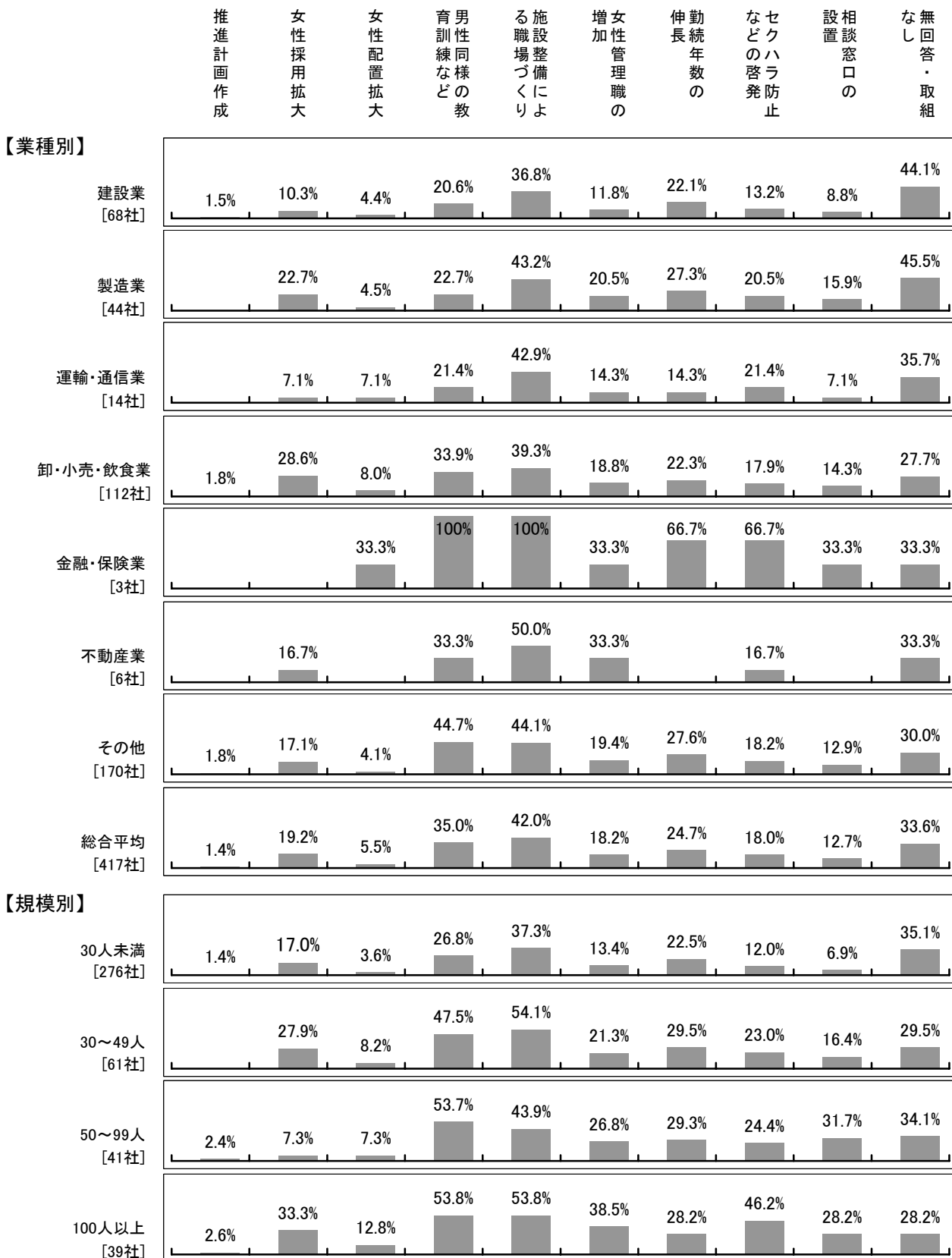


※[]内の数値は「パート・臨時」を雇用している事業所数。

●7[ポジティブアクションについて(1)]

取組みの状況

全体としてポジティブアクションの取組状況は低い水準となっている。



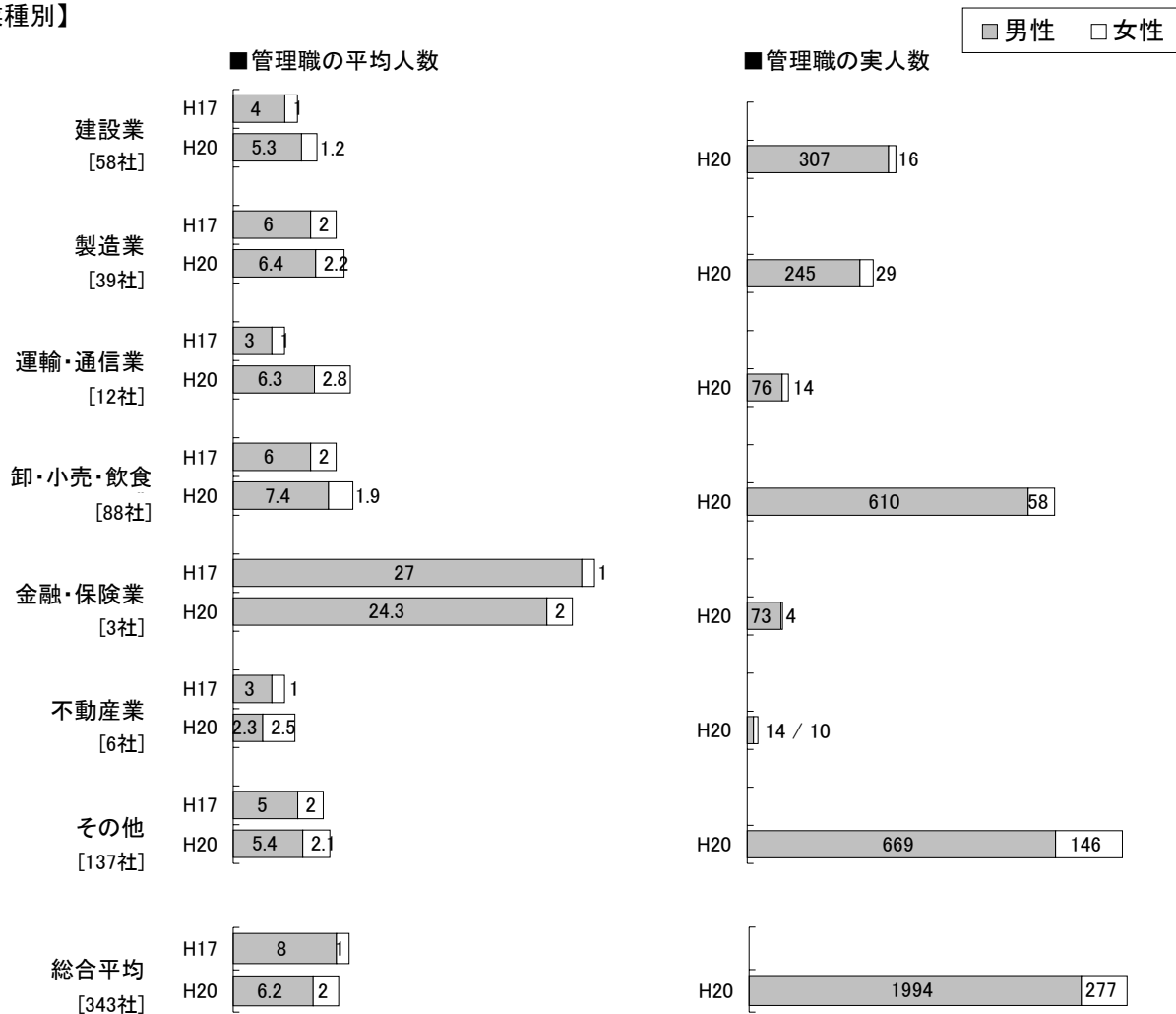
※[]内の数値はアンケート回答事業所数。

男女別管理職の人数

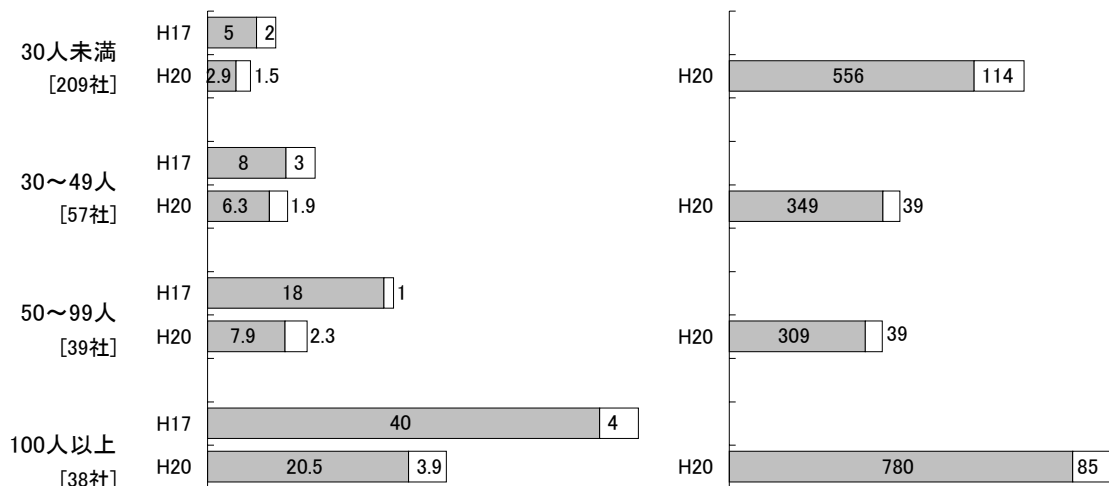
女性の管理職が前回より増加傾向にあるものの、平均で2人と低い結果。

「運輸・通信業」において、管理職の平均人数が男女とも前回は大きく上回っている。規模別では従業員規模が50名以上の事業所で男性管理職の平均人数が前回は大きく下回っている。

【業種別】



【業種別】



※[]内の数値は有効回答事業所数。